

Roll No.

Total Pages : 03

MDE/D-21

4395

ORGANIZATION BEHAVIOUR

MC-101

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt *Five* questions in all. All questions carry equal marks.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान है ।

1. Define Organization Behaviour. Explain the model of OB and outline the disciplines contributing to the study of OB.

संगठन व्यवहार को परिभाषित कीजिए । संगठन व्यवहार के मॉडल की व्याख्या कीजिए और संगठन व्यवहार के अध्ययन में योगदान देने वाले विषयों की रूपरेखा तैयार कीजिए ।

2. Examine the contribution of scientific management and human relations school in understanding individual behaviour in the organizations.

संगठनों में व्यक्तिगत व्यवहार को समझने में वैज्ञानिक प्रबंधन और मानव संबंध स्कूल के योगदान का परीक्षण कीजिए ।

(2)L-4395

3. What is Perception ? Explain its process and its implication on organization's effectiveness and efficiency.
धारणा क्या है ? इसकी प्रक्रिया और संगठन की प्रभावशीलता और दक्षता पर इसके निहितार्थ की व्याख्या कीजिए ।
4. What do you understand by Groups ? Explain the group formation process in detail and the limitation in group formation.
समूह से आप क्या समझते हैं ? समूह निर्माण की प्रक्रिया और समूह निर्माण की सीमा के बारे में विस्तार से बताइए ।
5. Critically evaluate the various theories of personality, which one do you think is the most applicable one. Give your reasons.
व्यक्तित्व के विभिन्न सिद्धांतों का समालोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए, जो आपको सबसे अधिक लागू लगता है । अपने कारण दीजिए ।
6. Differentiate between Classical and Operant conditioning of learning. Explain the learning situations in which each one would be most appropriate to follow.
अधिगम की शास्त्रीय और संचालनात्मक शर्तों के बीच अंतर कीजिए । अधिगम की स्थितियों की व्याख्या कीजिए जिनमें प्रत्येक का अनुसरण करना सबसे उपयुक्त होगा ।

7. Do you think group cohesiveness is directly related to organizational effectiveness and efficiency ? Explain.

क्या आपको लगता है कि समूह सामंजस्य सीधे संगठनात्मक प्रभावशीलता और दक्षता से संबंधित है ? समझाइए ।

8. Discuss the significance of transactional analysis and life positions in understanding behaviour and improving performance in the organizations.

व्यवहार को समझने और संगठनों में प्रदर्शन में सुधार करने में लेन-देन विश्लेषण और जीवन स्थितियों के महत्व पर चर्चा कीजिए ।