

Roll No. ....

Total Pages : 03

**MDQ/J-21**

**5610**

INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE  
MANAGEMENT  
MC-415

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

**Note :** Attempt *Five* questions in all. Q. No. **1** is compulsory.

कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न संख्या **1** अनिवार्य है ।

**1.** Answer the following short answer type questions. Answer should not exceed **150** words each :

- (a) What is International Human Resource Management ?
- (b) State the importance of Comparative Management.
- (c) What is Multidomestic Strategy in International Human Resource Management ?
- (d) Who does performance appraisal of employees in as Multinational Company (MNC) ?
- (e) Distinguish between domestic marketing and International Marketing.
- (f) Write a note on non-verbal communication in the context of International HRM. **6×4=24**

(2)L-5610

निम्नलिखित में से प्रत्येक प्रश्न का उत्तर **150** शब्दों से अधिक में न हो :

- (अ) अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंध क्या है ?
- (ब) तुलनात्मक प्रबंध के महत्त्व का वर्णन कीजिए ।
- (स) अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंध में बहु-घरेलू रणनीति क्या है ?
- (द) एक बहुराष्ट्रीय कम्पनी (MNC) में कर्मचारियों के प्रदर्शन का मूल्यांकन कौन करता है ?
- (इ) घरेलू विपणन तथा अंतर्राष्ट्रीय विपणन में अंतर बताइए ।
- (फ) अंतर्राष्ट्रीय HRM के संदर्भ में गैर-मौखिक संचार पर एक टिप्पणी लिखिए ।

2. Explain the similarities and dissimilarities between International HRM and Domestic HRM. Also explain the functions of International Management. **14**  
अंतर्राष्ट्रीय HRM तथा घरेलू HRM के बीच समानताओं तथा असमानताओं का वर्णन कीजिए ।
3. Explain the importance of and emerging trends in International Management. **14**  
अंतर्राष्ट्रीय प्रबंध में उभरती प्रवृत्तियों के महत्त्व की व्याख्या कीजिए ।
4. Explain the purpose of comparative management. Briefly explain the models of comparative management. **14**  
तुलनात्मक प्रबंध के उद्देश्य का वर्णन कीजिए । इसके प्रतिमानों की संक्षिप्त व्याख्या कीजिए ।
5. Explain the various legal and political issues involved in comparative management. Also explain the utility of the understanding of the same. **14**

तुलनात्मक प्रबंध में शामिल विभिन्न वैधानिक तथा राजनैतिक मुद्दों का वर्णन कीजिए । इसकी सूझबूझ की उपयोगिता भी स्पष्ट कीजिए ।

6. Explain the various aspects of the management styles and practices followed by US and Japanese Companies. **14**  
अमेरिका तथा जापानी कम्पनियों द्वारा अपनाये गये तरीकों तथा प्रयोगों के विभिन्न पहलुओं की व्याख्या कीजिए ।
7. Briefly explain the various forms of International Organisational Structure. **14**  
अंतर्राष्ट्रीय संगठनात्मक संरचना के विभिन्न स्वरूपों की संक्षिप्त व्याख्या कीजिए ।
8. Explain the various measures and practices that are adopted by a transnational organisational for motivating their employees. **14**  
अपने कर्मचारियों को प्रेरित करने के लिए एक अंतर्राष्ट्रीय संगठन द्वारा अपनाये गये विभिन्न उपायों तथा प्रयोगों का वर्णन कीजिए ।