

Roll No. ....

Total Pages : 6

OBCQ/M21

**26371**

**MANAGEMENT ACCOUNTING**

Paper–BC-601

*Time allowed : 3 Hours*

*Maximum Marks : 80*

**Note:** Attempt **five** questions in all. Question No. 1 is compulsory. Attempt any four questions out of remaining **eight** questions.

कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है। शेष **आठ** प्रश्नों में किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

**Compulsory Question ( अनिवार्य प्रश्न )**

1. Attempt all questions : 5×4 = 20

सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए :

(a) What is meant by Cost Reductions?

लागत में कमी से क्या आशय है?

(b) What is Responsibility Centre?

उत्तरदायित्व केन्द्र क्या है?

(c) Discuss any four functions of Management Accounting.

प्रबन्धकीय लेखांकन के कोई चार कार्य बताइए।

(d) Explain any four benefits of Performance Budgeting.

निष्पादन बजटन के कोई चार लाभ बताइए।

(e) Give four limitation of absorption costing.

अवशोषण लागत की चार सीमाएं बताइए।

2. Define Management Accounting. Discuss its role and scope. 3+6+6 = 15

प्रबन्धकीय लेखांकन की परिभाषा देकर इसकी भूमिका एवं क्षेत्र का वर्णन कीजिए।

3. What is Standard Costing. Differentiate it from budgetary control . 5+10 = 15

प्रमाण लागत लेखांकन विधि क्या है? बजटरी नियन्त्रण से इसकी तुलना कीजिए।

4. What do you mean by Cost Control? Discuss the steps involved in Cost Control.  $5+10=15$

लागत नियन्त्रण से आपका क्या अभिप्राय है? लागत नियन्त्रण में उठाए जाने वाले कदमों की व्याख्या करें।

5. Explain the meaning of Marginal Costing. Discuss its usefulness and limitations.  $3+6+6=15$

सीमान्त लागत-विधि का अर्थ समझाइए। इसकी उपयोगिता तथा सीमाओं का वर्णन करें।

6. What is Budgetary Control and how is it exercised? What precautions should be taken while preparing the budget?  $3+6+6=15$

बजटरी नियन्त्रण क्या है? यह कैसे किया जाता है? बजट बनाते समय कौन-सी सावधानियाँ रखनी चाहिए?

7. "Responsibility Accounting is an important device for control." Discuss.  $15$

“उत्तरदायित्व लेखांकन नियन्त्रण करने का महत्वपूर्ण उपकरण है।” विचार कीजिए।

8. The following information relates a manufacturing company :

Number of employees : 200

Weekly hours : 40

Standard wage rate : 50 paise per hour

Standard output : 250 units per hour.

During the first week of February, four employees were paid @ 45 paise per hour and two employees paid @ 55 paise per hour. The rest employees were paid at standard rates. Idle time is one hour per employee. Actual output was 10,250 units. Calculate labour cost variance. 15

निम्न सूचना एक निर्माणी कम्पनी से सम्बन्धित है :

कर्मचारियों की संख्या : 200

साप्ताहिक घण्टे : 40

प्रमाण मजदूरी दर : 50 पैसे प्रति घण्टा

प्रमाण उत्पाद : 250 इकाई प्रति घण्टा

फरवरी के प्रथम सप्ताह में 4 कर्मचारियों को 45 पैसे की दर से भुगतान हुआ और 2 कर्मचारियों को 55 पैसे की दर से। शेष कर्मचारियों को प्रमाण दर से भुगतान हुआ। बेकार समय प्रति कर्मचारी 1 घण्टा है। वास्तविक उत्पादन 10,250 इकाईयाँ है। श्रम लागत विचरणों की गणना कीजिए।

9. Following information is available from the record of a company :

Year	Sales (Rs.)	Profit/Loss (Rs.)
I	5,00,000	2,000 (Loss)
II	7,00,000	2,000 (Profit)

Selling price is given Rs. 100 per unit.

Calculate :

- (i) Fixed cost
- (ii) Break-even points in units

(iii) Sale in units for desired profit of Rs. 28,000.

एक कम्पनी से सम्बन्धित सूचना निम्नलिखित है :

वर्ष	विक्रय (रुपये)	लाभ/हानि (रुपये)
I	5,00,000	2,000 (हानि)
II	7,00,000	2,000 (लाभ)

विक्रय मूल्य 100 रुपये प्रति इकाई है ।

गणना कीजिए :

- (i) रुपये स्थायी लागत
- (ii) सम-विच्छेद प्रति इकाई
- (iii) 28,000 रुपये इच्छित लाभ के लिए बेची गई इकाईयाँ।