

Roll No.

Total Pages : 3

OBCM/M-20

12330

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

Paper-BC-411

Time Allowed : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt **five** questions in all. Question No. 1 is compulsory carrying 4 marks each. Attempt 4 questions from the remaining 8 questions carrying 15 marks each.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है, जिसमें प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। शेष 8 प्रश्नों में से 4 प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंक का है।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Write short notes on the following : 5×4=20

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

(a) Objectives of HRD.

मानव संसाधन विकास के उद्देश्य।

(b) Apprenticeship and Vestibule training.

शिक्षार्थी एवं प्रकोष्ठशाला प्रशिक्षण।

(c) Benefits of Career Planning.

वृत्ति नियोजन के लाभ।

12330/K/485

P. T. O.

(d) Limitations of Employee Empowerment.

कर्मचारी सशक्तिकरण की सीमाएँ।

(e) PQM and HRD.

सम्पूर्ण गुणवत्ता प्रबंध एवं मानव संसाधन विकास।

2. Explain the concept of HRD and also highlight the essentials of good HRD system. 15

मानव संसाधन विकास की अवधारणा समझाइए तथा अच्छी मानव संसाधन विकास प्रणाली के अनिवार्य तत्वों का उल्लेख कीजिए।

3. What is the significance of Training ? Discuss the various principles of Training. 15

प्रशिक्षण का क्या महत्त्व है? प्रशिक्षण की विभिन्न सिद्धान्तों का वर्णन कीजिए।

4. What do you understand by the terms 'Career' and 'Career Management' ? Enumerate the functions of Career management in an Organisation. 15

'वृत्ति' एवं 'वृत्ति प्रबन्ध' शब्दों से आप क्या समझते हैं? किसी संगठन में वृत्ति प्रबन्ध के कार्यों का उल्लेख कीजिए।

5. Define the Performance Appraisal. Discuss the various methods of Performance Appraisal. 15

निष्पादन मूल्यांकन को परिभाषित कीजिए। निष्पादन मूल्यांकन की विभिन्न विधियों का उल्लेख कीजिए।

6. What is meant by Potential Appraisal ? Discuss the objectives and process of Potential Appraisal. 15
संभावित मूल्यांकन से क्या अभिप्राय है? संभावित मूल्यांकन के उद्देश्य एवं प्रक्रिया का वर्णन कीजिए।
7. Discuss the various challenges faced by HRD Managers. 15
मानव संसाधन विकास प्रबंधक के समक्ष आने वाली विभिन्न चुनौतियों का वर्णन कीजिए।
8. Define HRD climate. What are the factors that have impact on HRD climate ? 15
मानव संसाधन पर्यावरण को परिभाषित कीजिए। मानव संसाधन विकास पर्यावरण को प्रभावित करने वाले तत्व कौन-कौन से हैं?
9. Write short notes on the following :
निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:
- (a) Role of Chief Executive Officer in HRD. 7
मानव संसाधन प्रबंध में मुख्य कार्यकारी अधिकारी की भूमिका।
- (b) Strategic HR Framework Approach. 8
सामरिक मानव संसाधन ढांचा दृष्टिकोण।