

Roll No.

Total Pages : 03

BCQ/M-20

12353

INDUSTRIAL LAW

Paper-BC-606 (iii)

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt *Five* questions in all. Q. No. **1** is compulsory. It carries 20 marks. Attempt any *four* questions from the remaining eight questions. Each question carries 15 marks.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न संख्या 1 के 20 अंक हैं तथा अनिवार्य है । शेष आठ प्रश्नों में से किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रत्येक 15 अंकों का है ।

1. Write notes on the following :

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

- (a) Amalgamation of Trade Unions
ट्रेड यूनियनों का समामेलन
- (b) Disablement under Employees Compensation Act, 1923
कर्मचारी मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत विकलांगता
- (c) Industrial unrest
औद्योगिक अशांति
- (d) Welfare provisions under Factories Act, 1948
फैक्टरी अधिनियम, 1948 के तहत कल्याण प्रावधान

(2)L-12353

1

(e) Difference between Strike and Lockout

स्ट्राइक और लॉकआउट के बीच अंतर ।

2. What do you mean by Industrial Relations ? Explain the objective and constituents of Industrial Relations.

औद्योगिक संबंधों से आपका क्या अभिप्राय है ? औद्योगिक संबंधों के उद्देश्यों और घटकों की व्याख्या कीजिए ।

3. Explain various provisions regarding penalties and procedures made under Factories Act, 1948.

फैक्टरी अधिनियम, 1948 के तहत दंड और प्रक्रियाओं के बारे में विभिन्न प्रावधानों की व्याख्या कीजिए ।

4. Explain the procedure for registration of Trade Unions as mentioned under Trade Union Act, 1926.

ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के तहत उल्लेखित ट्रेड यूनियनों के पंजीकरण की प्रक्रिया को समझाइए ।

5. Give a detailed account of circumstances when an employer is liable for compensation to workman under Employee Compensation Act, 1923.

कर्मचारी मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत एक नियोक्ता कामगार को मुआवजे के लिए कब उत्तरदायी होता है, उन परिस्थितियों की एक विस्तृत जानकारी दीजिए ।

6. Explain the provisions regarding retrenchment of employees under Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के तहत कर्मचारियों की छुट्टी के प्रावधानों के बारे में बताइए ।

7. State the provisions regarding deductions which may be made from wages under Payment of Wages Act, 1936.

कटौती के बारे में प्रावधानों का उल्लेख कीजिए, जो मजदूरी अधिनियम, 1936 के मजदूरी भुगतान से हो सकता है ।

8. State the provisions regarding employment of young person and women under Factories Act, 1948.

फैक्टरी अधिनियम, 1948 के तहत युवा और महिलाओं के रोजगार के बारे में प्रावधानों को बताइए ।

9. Define term 'Wages' under Wages Act, 1936. Who is responsible for payment of wages under this Act ? Also, mention the provisions relating to time of payment of wages.

मजदूरी अधिनियम, 1936 के तहत "मजदूरी" शब्द को परिभाषित कीजिए । इस अधिनियम के तहत मजदूरी के भुगतान के लिए कौन जिम्मेदार है ? इसके अलावा, मजदूरी के भुगतान के समय से संबंधित प्रावधानों का उल्लेख कीजिए ।