

Roll No. ....

Total Pages : 03

BCQ/M-20

12348

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

BC-603

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

**Note :** Q. No. 1 is compulsory. Attempt any *four* questions from remaining eight questions.

प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है । शेष आठ प्रश्नों में से कोई चार प्रश्न और कीजिए ।

1. Briefly explain the following :

निम्नलिखित का संक्षेप में वर्णन कीजिए :

- (a) Training and Development  
प्रशिक्षण एवं विकास
- (b) Contents of Job-Description  
कार्य-विवरण के तत्व
- (c) e-Recruitment  
ई-नियुक्ति
- (d) Objectives of Placement  
प्लेसमेन्ट के उद्देश्य
- (e) Need for Internal Mobility  
आंतरिक परिवर्तनीयता की आवश्यकता ।

(3)L-12348

1

2. What is Recruitment Policy ? Explain essential elements of good recruitment policy. **5+10**  
भर्ती नीति क्या है ? एक अच्छी भर्ती नीति के आवश्यक तत्वों का वर्णन कीजिए ।
3. What are the features of performance appraisal ? Explain its merits and limitations. **3+6+6**  
निष्पादन मूल्यांकन की विशेषताएँ बताइए । इसके गुण एवं सीमाओं की व्याख्या कीजिए ।
4. Define Training. Briefly discuss various methods of Training. **5+10**  
प्रशिक्षण को परिभाषित कीजिए । प्रशिक्षण की विभिन्न विधियों का संक्षेप में वर्णन कीजिए ।
5. What do you mean by human resource management ? Explain its nature and objectives. **3+6+6**  
मानव संसाधन प्रबन्ध से आपका क्या अभिप्राय है ? इसकी प्रकृति एवं उद्देश्यों का वर्णन कीजिए ।
6. What is Job Analysis ? Explain the contents and process of job analysis. **15**  
कार्य विश्लेषण क्या है ? कार्य विश्लेषण के घटक एवं प्रक्रिया का वर्णन कीजिए ।

7. Define Selection. What is its importance ? Also explain the process of selection. **3+5+7**  
चयन को परिभाषित कीजिए । इसका क्या महत्त्व है ? चयन की प्रक्रिया का भी वर्णन कीजिए ।
8. What is Human Resource Planning ? Discuss its objectives and importance. **3+6+6**  
मानव संसाधन नियोजन क्या है ? इसके उद्देश्यों एवं महत्त्व की चर्चा कीजिए ।
9. What is the external sources of Recruitment ? Evaluate it. **6+9**  
भर्ती के बाह्य स्रोत क्या हैं ? इनका मूल्यांकन कीजिए ।